

# 2017년 경총 교육연수 프로그램 안내

## 1. CEO과정

※ 본회는 우리나라 경제의 견인 역할을 하는 CEO들이 시대에 알맞은 사업전략을 수립할 수 있도록 필요한 통찰력 제고에 노력하고 있습니다.

### [제40회 전국 최고경영자 연찬회]

#### 국내 유일의 경제단체 연두 컨퍼런스! CEO들이 반드시 알아야 할 경영화두!

- 교육내용
  - 올해의 경제정책 및 전망, 경영전략, 인문학, 신기술, 국제정세 등 다양한 분야의 강연
- 교육일정
  - 2017. 2. 9(목)~10(금)
- 참가비(1인당)
  - 회원사 : 140만원(3인 이상 130만원, 5인 이상 120만원)
  - 비회원사 : 160만원(3인 이상 150만원, 5인 이상 140만원)

### [경총포럼]

#### 글로벌 경쟁 속에 기업을 이끌어가는 CEO들이 알아야 할 명품 강의

- 교육내용
  - 경제전망, 경영전략, 산업트렌드, 인문학, 소통/리더십, 건강 등 다양한 분야의 강연
  - 각 분야의 최고 전문가를 모시고 CEO들이 반드시 들어야 할 강연을 제공함
- 교육일정
 

<ul style="list-style-type: none"> <li>• 224회: 3월 23일(목)</li> <li>• 225회: 4월 27일(목)</li> <li>• 226회: 5월 25일(목)</li> <li>• 227회: 6월 28일(수)</li> <li>• 228회: 8월 24일(목)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 229회: 9월 28일(목)</li> <li>• 230회: 10월 26일(목)</li> <li>• 231회: 11월 23일(목)</li> <li>• 232회: 12월 21일(목)</li> </ul>
---	---
- 참가비
  - 포럼 연회원(1년): 개인(100만원, 1명) / 법인(250만원, 5명)
  - 회원사 최대 5인 무료 / 비회원사 1인당 10만원, 조식·교재 제공

### [기업화생 전문가 양성과정]

#### 부실기업의 회생을 책임질 전문가 양성과정

- 교육내용
  - 국내 최초·최고의 법정관리 전문가 양성 교육과정
  - 각 기수별 임원진 구성, 동기간 교류 활성화 도모 기회 제공
- 교육시기
 

<ul style="list-style-type: none"> <li>• 40기 : 4.12(수)~ 7.6(목)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 41기 : 9.20(수)~12.13(수)</li> </ul>
---	--
- 참가비
  - 200만원(교육기간 중 경총포럼 무료 참가 특전 제공)

## 맞춤형 최고경영자과정 위탁연수

“맞춤형 CEO과정을 위탁하십시오! CEO 및 임원 교육은 기업경영의 미래를 위한 투자입니다”

- 연수소개
 

우리나라에는 수많은 최고경영자과정들이 많이 있습니다. 친목과 관계를 위해 최고경영자과정을 찾는 경우도 많지만, 실제 CEO 및 임원들은 전략적 의사결정의 환경속에 살고 있으므로 그 기업에 최적화된 교육이 필요한 경우도 있습니다. 경총은 맞춤형 최고경영자과정을 구성·운영해 드릴 수 있습니다.
- 주제의 예
 

경영전략 / 전략적 위기관리 / 노사관계 / 문화역사 / 책 작가와의 만남 / 초급임원이 갖추어야 할 매너 / 국가정책과 기업경영 / 글쓰기 / 기초 글로벌 회화 / 기타
- 문의 및 담당
 

(04110) 서울 마포구 백범로 88 경총회관 5층 경총 연수본부 / 부서 : 연수팀 / TEL : 3270-7374 FAX : 706-1058, 713-7348

## 2. 노사관계·노동법

※ 최근 어려운 경제 환경과 함께 노사관계에서도 근로 시간 단축, 통상임금, 노동 시장 구조개혁 등 해결되지 않은 중대한 현안들이 산적해 있습니다.

경총의 노사관계·노동법 교육연수를 통해 신속하며 효과적인 해법을 찾으시길 바랍니다.

### [노동법 기본과정 - 3일(24H)과정]

#### 복잡한 노동법, 쉽게 이해하는 기본과정

- 교육내용
  - 근로계약 및 취업규칙, 휴일휴가, 임금 및 근로시간, 비정규직, 사내하도급 및 파견, 공정한 노동시장
  - 차별금지, 징계 및 해고, 단체교섭 및 단체협약, 쟁의행위 등 노사관계 핵심쟁점 심층학습
- 교육일정
  - 1차: 5.11(목)~12(금) <2일간>
  - 2차: 9월
- NCS분류
  - 노무관리>노사관계 개선 [분류코드 : 0202020209\_13v1(권장수준Ⅲ)]

### [노사관계 전문가 육성 과정 - 2일(16H)과정]

#### 노무관리 직원을 위한 Best Choice! 나도 이제 노무전문가다!

- 교육내용
  - 한국 노동운동의 이념과 실상, 공정한 노동시장, 노동관계법 실무, 노사관계 개선 방안
  - 단체협약 주요쟁점 및 대응방향, 쟁의행위 유형별 대응방향, 단체교섭 스킬 및 모의교섭 등
- 교육일정
  - 1차: 4.20(목)~21(금) <2일간>
  - 2차: 10월
- NCS분류
  - 노무관리>교섭준비 [분류코드 : 0202020203\_13v1(권장수준Ⅴ)]

### [2017년 임단협 체결 전략 과정 - 1일(8H)과정]

#### 제대로 준비하자! 2017년 임단협체결 전략과정!

- 교육내용
  - 한국노총·민주노총 임금·단체협약 체결 방향, 공정한 노동시장
  - 경영계 임금협약 체결 방향, 경영계 단체협약 체결 방향, 임금체계 개편 방향
- 교육일정
  - 3.14(화)10:00~17:20
- NCS분류
  - 노무관리>교섭준비 [분류코드 : 0202020203\_13v1(권장수준Ⅴ)]

### [하루만에 근로기준법 마스터하기] - 1일(8H)과정

#### 인사노무관리에 필수인 근로기준법! 핵심을 하루만에 마스터하다!

- 교육내용
  - 근로계약, 임금, 근로시간, 취업규칙, 휴일, 휴가, 징계 등 근로자와 사용자 간의 가장 기본적 법률
  - 관련 법률의 노동위원회 판정례, 법원 판례 등
- 교육일정
  - 1차: 1.20(금)10:00~17:30
  - 2차: 6.20(화)10:00~17:30
- NCS분류
  - 노무관리>단체협약이행[분류코드 : 0202020205\_13v1(권장수준Ⅲ)]

### [하루만에 노동조합법 마스터하기] - 1일(8H)과정

#### 노동조합법, 알고보면 쉽다! 하루만에 노조법을 독파해보자!

- 교육내용
  - 근로시간면제제도, 쟁의행위, 노동위원회 조정 절차, 부당노동행위 등 집단적 노사관계의 기본법률
  - 노동조합법의 각종 제도 및 규정들에 대한 해설 등
- 교육일정
  - 1차: 2.23(목)10:00~17:30
  - 2차: 7.11(화)10:00~17:30
- NCS분류
  - 노무관리>단체교섭[분류코드 : 0202020204\_13v1(권장수준Ⅲ)]

**[하루만에 비정규직 마스터하기] - 1일(8H)과정****어렵고 까다로운 비정규직 노무관리! 쉽고 간편한 Solution을 찾다!**

- 교육내용
  - 기간제근로자, 파견근로자, 단시간근로자 등 다양한 비정형 근로관계에 대한 규율
  - 비전형근로 형태가 활용되는 실제 사례와 판례 등
- 교육일정
  - 1차: 4.28(금)10:00~17:20
  - 2차: 11월
- NCS분류
  - 노무관리>노사관계 개선[분류코드 : 0202020209\_13v1(권장수준III)]

**[부당노동행위법 주요쟁점 노동판례] - 1일(8H)과정****노무관리의 필수! 실무자가 반드시 알아야 할 부당노동행위 주장에 대한 대비책!**

- 교육내용
  - 부당노동행위의 개념, 사례, 판정 및 판례
  - 노동위원회 및 법원을 통한 부당노동행위 구제절차 등
- 교육일정
  - 5.23(화)10:40~16:00
  - 10월
- NCS분류
  - 노무관리>노사관계 개선[분류코드 : 0202020209\_13v1(권장수준III)]

**[하반기 근로감독 준비를 위한 현장실무] - 1일(8H)과정****올해 하반기 근로감독 추진방향! 미리 알고 준비하자!**

- 교육내용
  - 2017년 하반기 고용노동부 근로감독 추진 방향
  - 근로감독의 준비방향 및 실전 등
- 교육일정
  - 5.30(화)10:10~16:50
- NCS분류
  - 노무관리>노사관계 개선[분류코드 : 0202020209\_13v1(권장수준III)]

**[퇴직·해고 근로관계 종료관련 쟁점] - 1일(8H)과정****퇴직·해고를 둘러싼 논란과 쟁점을 정리하자!**

- 교육내용
  - 근로관계 종료의 개념과 해고의 정당성 판단 기준
  - 저성과, 연령 등을 이유로 한 근로관계 종료 등
- 교육일정
  - 6.8(목)10:30~16:00
- NCS분류
  - 노무관리>노사관계 개선[분류코드 : 0202020209\_13v1(권장수준III)]

**[2017년 핵심 노동판례 분석 및 대응전략] - 1일(8H)과정****올해 핵심 노동판례를 돌아봄으로써 2018년을 준비하자!**

- 교육내용
  - 개별·집단 노사관계의 2017년 하반기 판례의 이해 및 대응전략 등
- 교육일정
  - 11월
- NCS분류
  - 노무관리>교섭준비[분류코드 : 0202020203\_13v1(권장수준V)]

## [내년도 근로감독 준비를 위한 현장실무 과정 - 1일(8H)과정]

### 내년도 근로감독 추진방향! 미리 알고 준비하자!

- 교육내용
  - 2018년 상반기 고용노동부 근로감독 추진 방향
  - 근로감독의 준비방향 및 실전 등
- 교육일정
  - 11월
- NCS분류
  - 노무관리>노사관계 개선[분류코드 : 0202020209\_13v1(권장수준Ⅲ)]

## [2017년 노사관계 현안 심층분석 과정 - 2일(16H)과정]

### 2017년 주요 노사관계 현안을 점검하고 내년을 준비하자!

- 교육내용
  - 실무자 관점에서 유기적으로 이해할 수 있는 노사관계 이슈들에 대한 심층 분석 제공
  - 노동시장, 근로조건, 노사관계, 노동관계 등 모든 분야의 주요 이슈를 총 정리
- 교육일정
  - 12월
- NCS분류
  - 노무관리>교섭준비[분류코드 : 0202020203\_13v1(권장수준Ⅴ)]

## [2018 노사관계 전망세미나 - 1일(8H)과정]

### 인사노무담당자의 필수전공과목! 경총 노사관계 전망 세미나

- 교육내용
  - 2017년 노사관계 평가 및 2018년 전망, 2018년 정부정책 방향, 공정한 노동시장
  - 2018년 한국노총·민주노총 주요사업 및 노동운동 방향, 2018년 단체교섭 쟁점 및 전략
- 교육일정
  - 12월
- NCS분류
  - 노무관리>교섭준비[분류코드 : 0202020203\_13v1(권장수준Ⅴ)]

## [One-point 쟁점노동법 : 차별금지 안전정복] - 1일(4H)과정

### 노동법상에서 금지하고 있는 차별의 종류, 명확한 답이 있다!

- 교육내용
  - 비정규직법, 남녀고용법, 장애인차별금지법 등 노동관계법상 각종 차별금지 규정에 대한 명확한 해석
  - 노동위원회 판정례, 판례 등 실제 사례 중심의 강의
- 교육일정
  - 6월
- NCS분류
  - 노무관리>교섭준비[분류코드 : 0202020203\_13v1(권장수준Ⅴ)]

## [One-point 쟁점노동법 : 사내하도급·파견 활용 체크포인트 안전정복] - 1일(4H)과정

### 사내하도급·파견 근로자 활용 시 유의할 점 A~Z까지 완전 정복!

- 교육내용
  - 도급·파견의 판단기준에 대한 이해, 업종별 리딩케이스 검토 및 체크포인트 점검
  - 최근 사내도급 소송 판례 경향 분석
- 교육일정
  - 5월
- NCS분류
  - 노무관리>교섭준비[분류코드 : 0202020203\_13v1(권장수준Ⅴ)]

## [외국인 근로자 채용과 관리 쟁점 설명회 - 1일(2H)과정

### 외국인 근로자 채용 및 관리에 필요한 노무관리 Tip!

- 교육내용
  - 외국 인력의 채용과 노동법상 쟁점
  - 외국인근로자 보호제도 등
- 교육일정
  - 6월
- NCS분류
  - 노무관리>노동쟁의 대응[분류코드 : 0202020206\_13v1(권장수준VI)]

## 노무관리 위탁연수

“노무관리, 내일이면 늦습니다! 지금, 경충이 도와 드리겠습니다!”

### □ 연수소개

- 노사관계는 통상임금, 근로시간단축, 정년연장 등 다양한 갈등요인이 존재하고 있는 가운데 현장단위 비정규직·사내하도급 문제, 임단협 문제, 중앙단위 법제도 개선 문제 등 여파로 순탄치 않을 것으로 전망됩니다. 이에 노사관계 불안요인들을 사전에 파악해 합리적 인사·노무 관리가 가능하도록 철저한 대비가 필요할 것입니다.
- 노사업무 담당자뿐만 아니라 기업이나 조직의 최일선에서 근로자들을 직접 관리하고 있는 관리자층을 대상으로 노무관리 현안에 대한 이해제고와 리더십 및 소통능력을 배양하여, 현장중심의 문제해결 해법을 제시하고 궁극적으로는 사업장내 노사관계 안정에 기여하는 것을 목적으로 합니다.
- 필요시 본 노무관리 기초소양 위탁연수와 별도로 분회 전문성을 바탕으로 한 '노사협상 시뮬레이션 실습과정'을 병행 할 수 있습니다.

### □ 프로그램 예시(노무관리 기초소양 과정)

구	분	금	액
Session 1	관리자! 기본은 알아야 한다	<b>“노무관리를 위한 필수 노동법 이해”</b> ▶ 노무관리 개론 및 업무 프로세스 이해를 통한 합리적 노무관리 · 임금, 근로시간, 휴일 및 휴가 · 징계 및 해고, 인사권 · 조합활동의 정당성, 근로시간 면제제도 · 단체교섭의 의의, 교섭대상의 범위 및 대응전략 · 무당노동쟁위원제도의 올바른 이해 · 정의행위의 유형과 대응방안	
Session 2	소통도 전략이다!	<b>“노무관리에 필요한 소통스킬 및 실천사례”</b> ▶ 상시 노무관리 역할을 해야하는 관리자로서 필요한 소통능력 향상 및 실천 소통스킬 습득 · 면담기법 등 커뮤니케이션스킬 · 성공하는 리더십을 위한 전략적 소통스킬 · [실천사례]소통 성공·실패 사례 연구	
Session 3	잘되는 회사 무엇이 다른가?	<b>“1등 기업의 비밀”</b> ▶ 국내 주요기업의 다양한 노무관리 사례를 통해 일등 노사관계의 비밀 습득 · 일등기업의 현장 노무관리 사례 · 현장노사관계 7대 점검사항	
Session 4	나는 노사관계 관리자다	<b>“노사 현안쟁점 이해 및 관리자의 역할”</b> ▶ 바람직한 관리자의 역할 재정립 · 최근 노사관계 환경 이해 · 노사간 현안쟁점 파악 및 대응 방안 · 노사관계에서의 관리자의 역할과 태도 · 관리자로서의 인식 제고 및 중요성	

※ 상기 프로그램은 위탁사와 협의후 조정 가능합니다.

### □ 문의 및 담당

(04110) 서울 마포구 백범로 88 경충회관 5층 경충 연수본부 / 부서 : 연수2팀 / TEL : 3270-7373 FAX : 706-1058, 713-7348

## 3. HRM · HRD

※ 새로운 시대, 새로운 환경에는 그에 걸맞은 새로운 전략과 이를 실행할 수 있는 인재가 필요합니다.

경총은 최고의 HRM·HRD 교육연수과정을 운영하여, 우리기업들 모두가 최적의 전략과 최고의 인재를 육성개발 할 수 있도록 지원 합니다.

### [직무·성과중심 인사·임금 시스템 구축 과정] - 2일(12H)과정

#### 인사·임금체계 개편전략 : 연공중심에서 직무성과중심으로

- 교육내용
  - 임금체계 개편을 위한 평가제도, 직급체계, 저성과관리 제도의 변화방향
  - 성과중심 조직의 핵심인 성과연봉제, 인센티브 제도의 운영 방향
- 교육일정
  - 1차: 6월 8일~9일
  - 2차: 11월
- NCS분류
  - 인사>인사기획/임금관리 [분류코드: 0202020101\_13v1(권장수준 VI) / 0202020108\_16v2(권장수준 V)]

### [저성과자관리 과정] - 1일(8H)과정

#### 고성과 창출을 위한 저성과자관리 과정

- 교육내용
  - 인재유형별 관리 방안을 통해 효율적 인력체계 확립
  - 저성과자의 선별, 교육, 배치 및 명예퇴직제도, 저성과자관리 개별기업 사례 등
- 교육일정
  - 11월
- NCS분류
  - 인사> 핵심인재관리[분류코드: 0202020106\_13v1(권장수준 V)]

### [직급체계 개편전략 과정] - 1일(6H)과정

#### 무한 경쟁시대! 직급체계 개편을 통해 경쟁력을 높이자!

- 교육내용
  - 국내기업의 직급체계 운영 방향 및 개편 시 유의해야 할 법률적 쟁점
  - 기업사례 중심으로 본 직급체계 개편전략
- 교육일정
  - 5월 26일
  - 10월
- NCS분류
  - 인사>인력이동관리 [분류코드: 0202020104\_16v2(권장수준 V)]

### [공정한 평가시스템의 구축 및 운영과정] - 2일(12H)과정

#### 사업장에서 바로 적용가능한 평가체계, 설계부터 운영까지

- 교육내용
  - 인사평가의 기본개념부터 설계방법까지 구체적인 내용을 중심으로 교육진행
  - 인사평가의 최신 트렌드가 반영된 KPI도출 방안
- 교육일정
  - 4월 20일~21일
- NCS분류
  - 인사>인사평가 [분류코드: 0202020105\_13v1(권장수준 IV)]

### [성과중심 생산직 임금·평가체계 운영전략 과정] - 1일(6H)과정

#### 생산직 평가·임금체계 개편전략

- 교육내용
  - 생산직 근로자들의 평가방법 구축 전략과 임금과의 연계방안
  - 생산직 평가·임금체계 개편한 기업사례를 통한 시사점
- 교육일정
  - 3월 17일
  - 9월
- NCS분류
  - 인사>인사평가 [분류코드: 0202020105\_13v1(권장수준 IV)]

## [해외 채용인 및 주재원 인사관리전략 과정 - 1일(5H)과정]

### 글로벌 경영의 성공 포인트! 해외채용인/주재원 인력관리

- 교육내용
  - 해외주재원의 역할, 국가별 처우와 보상 수준, 부임 前後에 필요한 교육내용
  - 기업들의 선진사례 등
- 교육일정
  - 3월 29일
- NCS분류
  - 인사>인사기획 [분류코드: 0202020101\_13v1(권장수준 VI)]

## [역할급 임금체계 마스터 과정 - 1일(6H)과정]

### 일본 기업의 역할급 임금체계! 그 매력은 무엇인가?

- 교육내용
  - 역할급에 대한 기본이론 및 설계방안
  - 기업사례를 중심으로 본 역할급 임금체계 운영전략
- 교육일정
  - 11월
- NCS분류
  - 인사>임금관리 [분류코드: 0202020108\_16v2(권장수준 V)]

## [글로벌기업 HR벤치마킹 전략 과정 - 1일(6H)과정]

### 글로벌 기업의 HR을 집중 탐구하여 우리 기업도 경쟁력을 키우자!

- 교육내용
  - 글로벌 기업의 채용, 인재육성, 조직문화, 직급, 평가 등에 대한 장단점 분석
  - 실제 기업사례로 보는 성공전략 등
- 교육일정
  - 7월
- NCS분류
  - 인사>임금관리 [분류코드: 0202020108\_16v2(권장수준 V)]

## [HR직무 입직과정 - 2일(12H)과정]

### HR 입직자를 위한 인사관리 AtoZ 기초과정

- 교육내용
  - HR입직자로서의 기본소양 및 역할 정립
  - 직무관리, 채용, 육성, 평가, 보상 등 인사 프로세스 전반에 대한 이해와 기초지식 함양
- 교육일정
  - 10월
- NCS분류
  - 인사>인사평가 [분류코드: 0202020105\_13v1(권장수준 IV)]

## [HR 심화과정 - 2일(12H)과정]

### 기획부터 퇴직관리까지 HR담당자 역량강화 프로그램!

- 교육내용
  - 체계적인 실무지식 배양을 통해 인사담당자들이 직면할 수 있는 문제점들에 대한 대응력 제고
- 교육일정
  - 9월
- NCS분류
  - 인사>인사평가 [분류코드: 0202020101\_13v1(권장수준 VI)]

## [HR 이슈과정 - 1일(6H)과정

### ‘일하는 방식’ 개선을 통한 근로시간 단축 대응전략

- 교육내용
  - 근로시간단축 관련 동향 및 대응방향
  - 사무직 근로시간 관리와 직무몰입 방안
  - 생산직 교대제 개편을 위한 전략적 접근
- 교육일정
  - 7월
  - 10월
- NCS분류
  - 인사>인사평가 [분류코드: 0202020108\_16v2(권장수준 V)]

## [해외선진 HR사례 벤치마킹 과정 - 1일(4H)과정

### 임금체계 연구조사단 디브리핑! 일본 임금체계 운영사례 분석

- 교육내용
  - 일본 임금체계 연구조사단 방문기업 임금체계 운영사례 분석 및 해설
  - 선진 인사임금제도 벤치마킹을 통한 실전 응용능력 배양
- 교육일정
  - 9월
- NCS분류
  - 인사>인사평가 [분류코드: 0202020108\_16v2(권장수준 V)]

## 인사관리 위탁연수

“인사임금관리의 첫단추! 경총이 채워드립니다!”

### □ 연수소개

- 최근 임금체계 개편에 고심하고 있는 기업들이 많이 있습니다.
- 임금체계 개편은 단순히 그 자체만의 개편으로 끝나지 않습니다. 조직문화, 직급체계, 인사제도, 핵심인재 및 저성과자 관리, 평가체계 재구축 등 종합적 관점에서의 개편이 반드시 필요합니다.
- 별도로 외부교육을 보내기 어려운 경우, 기업에서 일괄적으로 연수를 진행할 수 있습니다.

### □ 프로그램 예시(임금체계 및 인사관리제도 개편 과정)

구 분	금 액
<b>Session 1</b> 임금체계 개편 이것부터 시작하라!	<b>“임금체계 개편의 방향 및 전략”</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 최근 노동환경과 급변하는 경제환경이 기업경영에 미치는 영향은?</li> <li>• 왜 임금체계 개편의 필요성이 제기되는가?</li> <li>• 왜 기업들이 임금체계 개편에 어려움을 겪고 있는가?</li> <li>• 바람직한 임금체계 도입을 위해 실무자의 체크포인트는 무엇인가?</li> </ul>
<b>Session 2</b> 일본! 이렇게 개편했다!	<b>“일본 임금체계 개편 방향 및 사례”</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 우리보다 먼저 고령화 사회에 진입한 일본 기업들은 임금체계를 어떻게 개편했는가?</li> <li>• 일본 기업들의 사례에서 찾을 수 있는 시사점은 무엇인가?</li> <li>• 일본 기업의 임금체계 개편 사례들을 통해 우리 기업이 직면해 있는 문제점의 돌파구를 찾아보자</li> </ul>
<b>Session 3</b> 기본급 이렇게 설계하라!	<b>“성과연봉제(기본급) 설계 방안”</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 기본급은 어떻게 구성되어 있는가?                          - 직위급+호봉제 - 직위급+성과연봉제 - 직무급+성과연봉제</li> <li>• 성과연봉제란 무엇인가?</li> <li>• 성과연봉제 도입을 위해 거쳐야 할 필수단계는 무엇인가?                          - 기본급 밴드구축 - 성과평가 할당비율 고려 - 기본급 인상을 고려</li> </ul>
<b>Session 4</b> 인센티브는 이렇게!	<b>“성과연봉제 설계(인센티브)”</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 인센티브란 무엇이며, 인센티브의 유형으로 무엇이 있는가?</li> <li>• 인센티브 도입 시 무엇을 고려해야 할 사항                          - 인센티브 적용대상을 어떻게 정하는가? - 인센티브의 금액은 어떻게 정하는가?                          - 인센티브의 지급 시기는 어떻게 정하는가?</li> </ul>
<b>Session 5</b> 성과연봉제의 타사 사례를 보라!	<b>“공정노동시장을 위한 평가체계 구축”</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 왜 인사평가가 필요한가? • 국내 기업들의 인사평가제도 현황 및 문제점</li> <li>• 인사평가제도 종류 및 합리적 제도 설계를 위한 원칙</li> <li>• 고성과 조직 구축을 위한 인사평가제도 운영 • 평가제도 운영의 오해와 진실</li> </ul>
<b>Session 6</b> 타사의 직급체계 사례를 보라!	<b>“직급체계 개편방향 및 사례”</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 우리나라 기업의 직급체계는 어떻게 운영되고 있는가?</li> <li>• 직급체계 개편(확대, 축소)에 따른 인사관리는 어떻게 하는가?                          - 호칭제 운영 - 직무의 구분 - 임금 차등화 - 승진체계</li> <li>• 직급체계의 조직별 개편 사례를 통해 조직운영의 Tip을 얻자!                          - 직급체계 단순화 사례 - 직급체계 확대 사례 - 직급 통합 사례 등</li> </ul>

※ 상기 프로그램은 위탁사와 협의후 조정 가능합니다.

### □ 문의 및 담당

(04110) 서울 마포구 백범로 88 경총회관 5층 경총 연수본부 / 부서 : 연수1팀 / TEL : 3270-7374 FAX : 706-1058, 713-7348



## 4. 해외연수

※ 국내기업들이 직면한 문제의 해결점을 해외사례와 해외탐방을 통해 모색할 수 있는 해외연수를 진행합니다.

경총은 해외기업 방문을 통해 인사노무 담당자들이 해외기업들의 선진사례를 직접 보고, 들을 수 있는 기회를 마련해드립니다.

### [유럽 임금체계 연구조사단]

#### 유럽은 어떻게 직무성과급 체계를 발전시켰는가? 유럽임금체계 연구조사단

- 교육내용
  - 임금체계 개편에 성공한 유럽기업 방문
  - 임금체계를 개편하면서 유럽기업들이 겪었던 어려움 및 극복사례
- 교육일정
  - 6월

### [일본 임금체계 연구조사단]

#### 노사협력으로 임금체계를 선진화시키다! 일본 임금체계 연구조사단

- 교육내용
  - 임금체계 개편에 성공한 일본기업·기관 방문 및 세미나
  - 현장에서 듣는 임금체계개편 내용과 일본 기업들이 겪었던 어려움 및 극복사례
- 교육일정
  - 11월

### [싱가폴·홍콩 경영혁신 벤치마킹 연구조사단]

#### 우리의 경쟁상대 싱가포르와 홍콩의 경영혁신을 벤치마킹하라!

- 교육내용
  - 싱가포르와 홍콩의 경영혁신 패러다임
  - 싱가포르주립대학교 교수의 현장강의
- 교육일정
  - 10월

## 해외위탁연수

“글로벌 세상! 글로벌 기업! 글로벌 인재!”

### □ 연수소개

- 위탁사 업종·규모·연수목적 등 특성을 고려한 맞춤형 프로그램 제공
- 공신력 있는 경제단체로서의 다년간 해외연수경험에 바탕한 다양한 프로그램 운영

- |                           |                     |                    |
|---------------------------|---------------------|--------------------|
| ▶ 신입사원 글로벌마인드 해외연수        | ▶ 이슈별 Study Mission | ▶ 해외 신성장동력발굴 연수단   |
| ▶ 해외우량기업·현지진출성공 국내기업 벤치마킹 | ▶ 해외 선진노사관계 벤치마킹    | ▶ 해외 강소기업 벤치마킹 연수단 |
| ▶ 위탁기업 테마별 위탁연수 프로그램      |                     |                    |

※ 본 해외연수과정은 문화체험 및 관광이 아닌 연구시찰을 목적으로 운영됨.

### □ 프로그램 예시(중국)

1일차	2일차	3일차	4일차	5일차
09:00 오리엔테이션	10:00 북경진출 글로벌 기업견학	09:30 상해공항 이동	10:00 중국진출 우량기업견학	10:00 중국연수 간담회
10:40 북경공항이동	15:00 북경필드트레이닝	14:00 상해교통대학교	15:00 상해필드트레이닝	16:30 인천공항 이동
14:00 현지세미나 북경대학교	-현지마선수행	세미나	-현지마선수행	19:20 연수해산
*지금까지 알던 중국은 맞거나?	필드트레이닝 발표세미나	*G2에서 S1을 꿈꾸는 중국. 이제는 중국을 품어라*	20:00 필드트레이닝 발표세미나	

### □ 문의 및 담당

(04110) 서울 마포구 백범로 88 경총회관 5층 경총 연수본부 / 부서: 연수1팀 / TEL : 3270-7374, 7373 FAX : 706-1058, 713-7348

## 5. 온라인교육

※ 하루가 다르게 급변하는 정보화 시대, 실무자들이 어디서나 필요한 교육을 들을 수 있도록 온라인 교육을 제공합니다.

경충은 인사노무 담당자들을 위한 소홀해 질 수 있는 노사관계 및 관련법의 체계적인 학습을 온라인으로도 지원합니다.

### [근로기준법 마스터 과정 총 10차시]

#### 누구나 쉽게 이해하는 근로기준법 마스터 과정

- 교육내용
  - 노동관계법 중 가장 기본이 되는 근로기준법의 조문을 중심으로 체계적으로 정리
  - 근로기준법 개요 및 개별근로관계법(근로시간, 휴일, 휴가, 임금, 취업규칙 등) 위주로 정리
- NCS분류
  - 노무관리>단체협약이행[분류코드 : 0202020205\_13v1(권장수준III)]

### [노동법 기본과정 I, II] 총 10차시

#### 기업 노무담당자들의 필수코스! 노동법 기본과정

- 교육내용
  - 근로관계 형성, 유지, 종료과정에서의 여러 쟁점을 법률과 판례를 통해 체계적으로 학습
  - 집단적 노사관계의 주요 쟁점별 법규정의 내용과 관련 판례, 행정해석, 노동위원회 판정례를 일목요연하게 정리
- NCS분류
  - 노무관리>노사관계 개선[분류코드 : 0202020209\_13v1(권장수준III)]

### [인사노무담당자가 알아야 할 노동법 실무사례 과정 총 10차시]

#### 노사분쟁의 돌파구를 알아보는 노동법 실무사례 과정

- 교육내용
  - 개별적 근로관계 140개(기간제, 파견포함)
  - 집단적 노사관계 60개의 주요 상담내용을 상세하게 풀어낸 강의
- NCS분류
  - 노무관리>노사관계 개선[분류코드 : 0202020209\_13v1(권장수준IV)]

### [단체협약 체결 전략과정 총 10차시]

#### 아는 것이 힘이다! 임단협체결, 이렇게 준비해 보자!

- 교육내용
  - 개별기업의 단체협약 교섭전략 수립 및 교섭기법 함양
- NCS분류
  - 노무관리>교섭준비[분류코드 : 0202020203\_13v1(권장수준IV)]

### [월간 노동판례 브리프 <개설예정>]

#### 이번 달의 주요 노동판례! 간단하고, 쉽게, 핵심만 짚어본다!

- 교육내용
  - 월별로 업데이트되는 주요 노동판례 브리프
- NCS분류
  - 노무관리>단체협약이행[분류코드 : 0202020205\_13v1(권장수준III)]

### [노사관계에서의 차별문제와 실무상 쟁점과정 <개설예정>]

#### 노동법상 차별금지 완전정복!

- 교육내용
  - 차별로 발생하는 노사분쟁의 법률적 쟁점과 해결방안
- NCS분류
  - 노무관리>단체협약이행[분류코드 : 0202020205\_13v1(권장수준III)]

[저성과 해소와 합리적 인사관리 과정 <개설예정>

## 저성과자에 대한 합리적 인사관리와 Check Point!

- 교육내용
  - 저성과자의 이해, 단계별 관리 방안 및 법률적 쟁점
- NCS분류
  - 인사>인사기획/핵심인재관리[분류코드: 0202020101\_13v1 / 0202020106\_13v1(권장수준 V,VI)]

## 맞춤형 이러닝 위탁연수

*“시간이 나지 않아 집체교육을 보내기 어려운 기업, 일괄적으로 이러닝수강을 원하는 기업, 연락하세요!”*

- 연수소개  
개인별 지정교육이 아닌 기업차원에서 전사원들에게 인사노무관련 온라인 교육컨텐츠를 제공하는 것을 고민하는 기업은 연락주시기 바랍니다.
- 문의 및 담당  
(04110) 서울 마포구 백범로 88 경총회관 5층 경총 연수본부 / 부서 : 연수1팀 / TEL : 3270-7374 FAX : 706-1058, 713-7348

# KEF 한국경영자총협회

KOREA EMPLOYERS FEDERATION

## ■ 경총 교육연수관련 문의

<ul style="list-style-type: none"> <li>· 최고경영자연찬회 / 경총포럼</li> <li>· 일반 HR교육과정</li> <li>· 해외연수</li> <li>· 경총 E-러닝센터(온라인교육)</li> </ul>	<p>경총 연수본부 연수1팀 Tel. 02-3270-7374</p>	<p>FAX 02-706-1058 / 02-713-7348</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>· 법정관리인회생전문가과정</li> <li>· 노무관리 교육과정</li> </ul>	<p>경총 연수본부 연수2팀 Tel. 02-3270-7375</p>	<p>E-mail <a href="mailto:kefedu@kef.or.kr">kefedu@kef.or.kr</a>(국내교육과정 전용) <a href="mailto:la@kef.or.kr">la@kef.or.kr</a>(법정관리회생전문가교육과정 전용)</p>